



## مدیریت استراتژیک منابع انسانی، راهبردی برای توسعه عملکرد سازمانی

جلیل الفتی<sup>۱</sup>، فرهاد حیدری<sup>۲</sup>، رضا شیرزادی<sup>۳</sup>، سعید الفتی<sup>۲</sup>

۱- مدرس دانشگاه آزاد اسلامی مرکز گیلانغرب، گروه حسابداری، کرمانشاه. ایران

۳- مدرس دانشگاه آزاد اسلامی مرکز گیلانغرب، گروه تربیت بدنی، کرمانشاه. ایران

Farhadhaidarry@yahoo.com

### چکیده

نیروی انسانی یک سازمان، منبعی کلیدی برای کسب مزیت رقابتی پایدار و یکی از عوامل اصلی موفقیت سازمان‌ها به حساب می‌آید. از این رو مدیریت اثربخش منابع انسانی به یکی از مسائل پیش روی سازمان‌ها برای نیل به اهداف سازمانی تبدیل شده است. مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر هماهنگی داخلی سیاست پرسنلی مبتنی بر توانایی‌ها، مهارت و دانش کارکنان، به عنوان تلاشی در جهت حمایت از استراتژی‌های رقابتی به منظور تحقق اهداف سازمانی تأکید دارد و از آن جهت اهمیت فزاینده‌ای یافته است که در اقتصاد دانش‌محور کنونی، کارکنان به عنوان ابزار اولیه مزیت رقابتی و توسعه عملکرد سازمانی مورد توجه خاص قرار گرفته است. در این مقاله سعی شده است که نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی به عنوان راهبردی برای توسعه عملکرد سازمانی مورد بحث و بررسی قرار گیرد.

**واژه کلیدی:** مدیریت استراتژیک. منابع انسانی. عملکرد سازمانی.