

الگوی تدوین سند استراتژیک توسعه منابع انسانی صنعت نفت

محمد مهدی رشیدی^۱ - مهدی نریمانی^۲ - معصومه حبیبی^۳

چکیده:

سند راهبردی توسعه در همه حوزه های مدیریت از جمله منابع انسانی به منزله نقشه راه هر سازمان محسوب می شود که استراتژی های پیش رو را منعکس کرده و اقدامات اجرایی و برنامه های عملیاتی لازم برای تحقق این نقشه را پیش روی سازمان قرار می دهد. صنعت نفت نیز با این رویکرد جزء اولین سازمانهای کشور است که این سند را تدوین نموده است. در این مقاله ، اهداف راهبردی تدوین سند، سیرتدوین و چارچوب مورد استفاده، الگوی طراحی شده مدیریت راهبردی توسعه منابع انسانی صنعت نفت، مدل مفهومی و فرآیندهای اصلی تدوین سند شامل چشم انداز ، بیانیه ماموریت، تحلیل شکاف و استراتژی های ممکن و مناسب مطرح شده و دو مولفه اول به تفصیل تشریح شده است.

واژه های کلیدی: مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سند راهبردی (استراتژیک) توسعه منابع انسانی، چشم انداز ، ماموریت، صنعت نفت

۱- دکترای مدیریت - رئیس پژوهشکده مدیریت و عضو هیات علمی موسسه مطالعات بین المللی انرژی (rashidimm@yahoo.com)

۲- دانشجوی دکترای مدیریت - پژوهشگر موسسه مطالعات بین المللی انرژی

۳- دکترای مدیریت - پژوهشگر و عضو هیات علمی موسسه مطالعات بین المللی انرژی