



بکارگیری مدل مدیریت تغییر کاتر در پیاده‌سازی ممیزی صنعت برق

محمد غلامی^۱، کرم رضائی^۲، صادق صاحبی^۳، میثم دهقانی عشرت آباد^۴

^۱دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه تهران؛ MohammadGholami@ut.ac.ir

^۲معاون منابع انسانی و تحقیقات شرکت توانیر؛ k.rezaei@tavanir.org.ir

^۳مدیرکل دفتر منابع انسانی شرکت توانیر؛ sahebi.h@tavanir.org.ir

^۴میثم دهقانی عشرت آباد، دانشجوی دکتری مهندسی صنایع دانشگاه تربیت مدرس؛ meisam.dehghani@modares.ac.ir

چکیده

نظام مدیریتی شرکت های دولتی و شرکت های با سهام مختلط دولتی و غیر دولتی که در قالب شرکت های زیر مجموعه اداره می شوند، عموماً براساس مأموریت های سازمان های فرادستی، قوانین و مقررات جاری، ضوابط اجرایی دولت، چشم انداز شرکت و دستورالعمل های ابلاغی از سوی سازمان های ذی‌مدخل شکل گرفته و هویت می یابد. هرچند موارد فوق عمدتاً با راهکارهای اجرایی خاص خود جاری می شوند اما حصول اطمینان از میزان اجرا، تحقق و پیشرفت کمی و کیفی مقررات، قوانین و ضوابط ابلاغی در سازمان های مذکور امری ضروری است. نظام ممیزی شرکت ها نظامی است یکپارچه به منظور دستیابی به هدف فوق و همچنین مبتنی بر توسعه و ارتقاء سطح مدیریت شرکت ها از طریق شناسایی عدم انطباق ها و آشناسازی آنها با قوانین و مقررات، روش ها و رویکردهای مناسب که می تواند به انتقال تجارب و اعتلای مدیریت شرکت ها منجر شود.

بکارگیری رویکرد مدیریت تغییرات برای پیاده سازی موفق طرح ممیزی صنعت برق موضوع این تجربه می باشد. در بیان این تجربه سعی می شود ضمن معرفی فعالیت های صورت گرفته در راستای تحقق طرح ممیزی صنعت برق، گام های اساسی تغییر در قالب متدولوژی مدیریت تغییر کاتر برای مخاطبان و به ویژه صاحبان صنایع کشور بیان شود.

کلمات کلیدی

مدیریت تغییر، ممیزی صنعت برق، مدل کاتر، پیاده سازی تغییر

Auditing of power industry using Cutter's change management methodology

Mohammad Gholami¹, Karam Rezaei², Sadegh Sahebi³, Meisam Dehghani⁴

ABSTRACT

The Management of state-owned enterprises and joint stock companies, handled as subset companies, are usually structured and defined based on upper hand organization's mission, rules and regulations, state administrative rules, enterprise's prospects and notified instructions. Although these affecting elements are implemented with their own procedures, it is essential to ensure implementation and realization of quantitative and qualitative development of regulations and notified rules in the mentioned enterprises. Enterprises audit system is an integrated system in order to achieve the above-mentioned aim based on development and promotion of corporate management through identification of non-compliances with notified laws and regulations, appropriate methods and approaches that can lead to exchanging experiences and promoting corporate management.

Using change management approach for the successful implementation of this auditing project in power industry experience is the main body of this paper. The steps and procedures taken in order to fulfill the auditing system are introduced in the framework of Cutter's change management methodology.

Keywords

Auditing power industry, implementing change, change management, Cutter's methodology