

مدل مفهومی مدیریت منابع انسانی استراتژیک با تاکید بر فرهنگ، آموزش و توانمندی کارکنان

سعید قنبری^۱، سیداکبر نیلی پور طباطبایی^۲

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی مالک اشتر؛ saeidghanbari1@yahoo.com

۲. استادیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی مالک اشتر؛ akbarnilipour@yahoo.com

چکیده

از میان منابع سازمانی، منابع انسانی بدلیل نقش موثر در توانمندی سازمان در رویارویی با محیط برون سازمانی مورد توجه واقع شده است. دیدگاه استراتژیک و رویکرد سیستمی سازمانی به مدیریت منابع انسانی و تاثیر آن در بهره‌وری سازمانی موجب توجه به مدیریت استراتژیک منابع انسانی شده است. مدیریت استراتژیک منابع انسانی از طریق تضمین پرورش کارکنان توانمند، متعهد، و نیز خلق فرهنگ سازمانی بهره‌ور موجب تحقق استراتژی سازمان می‌گردد. در این میان آموزش را می‌توان عامل مهم ایجاد توانمندی و خلق فرهنگ سازمانی دانست. در این مقاله با توضیح در مورد مفاهیم مدیریت منابع انسانی استراتژیک، آموزش توانمندی کارکنان و فرهنگ سازمانی، مدل‌های مختلف مدیریت استراتژیک منابع انسانی بررسی می‌شوند. مدل مبتنی بر فرهنگ سازمانی بعنوان مدل پایه‌ای این مقاله تشریح شده و بر اساس آن مدل مفهومی جدیدی با توجه به تاثیر آموزش و توانمندی کارکنان، در ایجاد فرهنگ سازمانی، توسعه و پیشنهاد داده می‌شود. نوآوری مقاله را می‌توان در نظر گرفتن فاکتورهای تاثیرگذار بر ایجاد فرهنگ برای توسعه استراتژی منابع انسانی دانست.

کلمات کلیدی

استراتژی منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مدل، آموزش، توانمند سازی، فرهنگ سازمانی

A Conceptual Human Resource Strategy Model Based on Culture, Training and Staff Empowerment

Saeid Ghanbari, Seyyed Akbar Nili pour Tabatabaee

ABSTRACT

Among organizational resources; human resources have received attentions due to its effective role in organization competency when encountering external organizational environment. Organizational systematic approach and strategic vision to human resource management (HRM) and its impact on organizational efficiency have led to interests for strategic human resource management. Strategic human resource management (SHRM) will achieve organizational strategy through insurance for empowered, loyal and responsible staff by training and creating an efficient organizational culture. Therefore training has mentioned as an important factor in empowerment and culture creation. In this paper, after discussion about SHRM, training, staff empowerment and organizational culture; different types of SHRM models are introduced. The culture based model is explained as the main model. In regard with the impact of training and staff empowerment on organizational culture a conceptual model is recommended and developed. The innovation of this paper is considering of effective factors on culture creation for human resource strategy.

KEYWORDS

Human resource strategy, strategic human resource management, model, training, empowerment, culture

^۱ - نویسنده مسئول: سعید قنبری، دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی مالک اشتر، ۰۹۱۷۹۱۰۸۵۰۶