

## ارایه مدل شایستگی مدیریت پروژه براساس فرآیند تحلیل شبکه ای در پروژه های ساختمانی

علی مالکی<sup>۱</sup>، کاوه محمد سیروس<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد سیستمهای اقتصادی اجتماعی، دانشگاه صنعتی امیرکبیر؛ ali.maleki۶۶@yahoo.com

<sup>۲</sup> دکتری مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر؛ cyrusk@aut.ac.ir

.....

### چکیده

بسیاری از شرکتها پیشرفته، شایستگی را به عنوان موضوع ضروری ای که به رقابتی تر شدن مدیریت کمک میکند، پذیرفته اند. و به این ترتیب اهمیت مدل های شایستگی و به کارگیری آنها برای رشد منابع انسانی را درک کرده اند. از این رو هدف خود را توسعه شایستگی های منابع انسانی و به این منظور تفکر در مورد روش های اندازه گیری شایستگی را در درجه اول اهمیت قرار داده اند. انتخاب روش درست اندازه گیری، به منابع کافی، پشتیبان های واقعی، زمان مناسب و البته درجه ی بالای تطابق نتایج اندازه گیری با اهداف تجاری وابسته است و بنابراین میتوان چنین گفت که: برای ایجاد یک مدل قوی اندازه گیری شایستگی، با یک فرآیند تصمیم گیری با محدودیت های چندگانه یا یک مساله MCDM روبرو هستیم. در این پژوهش، از روش ANP به عنوان یکی از روشهای نوپای MCDM برای اندازه گیری شایستگی استفاده کرده ایم، زیرا این روش میتواند تاثیر همبستگی ها را هماهنگ ساخته و به طور همزمان چند نوع وابستگی سیستماتیک را مورد ارزیابی قرار دهد. همچنین به کمک این روش مدلی را ارائه کرده ایم که براساس آن، مهمترین شایستگی های یک مدیر ساختمانی دسته بندی شده، و اساسی ترین آنها برای انتخاب یک مدیر شایسته شناسایی شده است.

### کلمات کلیدی

فرآیند تحلیل شبکه ای، تصمیم گیری چند معیاره، مدل شایستگی، مدیر شایسته.

## Project manager competency Model based on ANP method in construction projects

Ali maleki, Kaveh mohammad Cyrus

### ABSTRACT

In most of advanced companies, the importance of competency models and their applications to improve human resources were conceived because competency is considered as an essential issue which helps management to become more competitive. The main purpose of such companies is development of human resource merits so thinking about different ways of measuring competency would be the first priority. Choosing the right way of measurement depends on sufficient resources, actual supporters, right time and of course high degree of accordance measurement results with commercial goals. In this study, ANP method is applied as one of the new approaches in MCDM in order to coordinate the correlation effects and their feedbacks and also to evaluate several types of systematic dependencies simultaneously. Hence, a model is presented by using ANP method to classify important merits of a construction manager and ultimately the most fundamental factor in selecting competent manager is determined.

### KEYWORDS

Competency Models, ANP, MCDM, project manager competent.

<sup>۱</sup> علی مالکی-تهران، شهری، انتهای خیابان ۲۴متری، کوچه ابوذر یکم، کوچه مهرگان، مجتمع بهاران، بلوک ۳، ورودی ۳، واحد ۵۰۱ - تلفن: ۰۹۱۹۲۲۴۰۶۳۳