



حسابداری منابع انسانی

محمد جواد صدیقیان^۱، محمدحسن فایزی سیسی^۲

مدیر گروه و مدرس دانشگاه فنی و حرفه‌ای استان یزد، دانشکده فنی شهید صدوقی

دانشجوی کارشناسی حسابداری دانشگاه فنی و حرفه‌ای استان یزد، دانشکده فنی شهید صدوقی

چکیده

کارکنان از مهم‌ترین دارایی‌های شرکت محسوب می‌شوند که سرعت پیشرفت شرکت در امورات به آنها بستگی دارد. یکی از فاکتورهای عدم موفقیت یا موفقیت سازمانها و شرکتهای نیروی انسانی ناکارآمدی یا متخصص و کارآمد است که باعث شکست یا موفقیت سازمان یا شرکت می‌شود. حسابداری منابع انسانی^۱ نه تنها از نظر موافقان دارای مزایایی است بلکه مخالفان هم بر اهمیت ثبت منابع انسانی تاکید دارند، ولی آن چیزی که منتقدان عنوان می‌کنند این است که باید راهی پیدا کنیم که منابع انسانی را بتوانیم به صورت دقیق و عینی در صورتهای مالی ثبت نماییم. در این مقاله به بحث درباره سرمایه انسانی در سازمان پرداخته شده و منابع و ارزشهای انسانی در سازمان و حسابداری منابع انسانی مورد اشاره قرار گرفته است. هدف از این پژوهش آن است که از طریق مدل‌های مذکور با کمی کردن منابع انسانی بتوان آن را اندازه‌گیری و به عنوان دارایی گزارش نمود. پژوهش حاضر، از نوع نظری و توصیفی می‌باشد.

واژگان کلیدی: حسابداری، منابع انسانی، توسعه حسابداری، روش‌های اندازه‌گیری