



سنجش رابطه ظرفیت‌های سازمانی با بهره‌وری در سازمان‌های دولتی شهر یاسوج

جعفر جهانی^۱، سید جعفر هاشمی اصل^۲

۱-دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شیراز

۲-دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه شیراز

چکیده

مطالعه حاضر با هدف بررسی میزان ظرفیت‌های سازمانی در سازمان‌های دولتی شهر یاسوج و سنجش رابطه آن با بهره‌وری صورت گرفته است. این مطالعه توصیفی-پیمایشی و از نوع همبستگی بوده که جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان سازمان‌های دولتی شهر یاسوج تشکیل می‌دهند که تعداد ۳۶۰ نفر از آنها به صورت نمونه گیری تصادفی- طبقه‌ای به عنوان نمونه انتخاب و پرسشنامه‌های ظرفیت سازمانی و بهره‌وری میان آنها توزیع شد. روایی به صورت صوری و پایایی به کمک آزمون آلفای کرونباخ تایید گردید و تجزیه و تحلیل آماری در دو سطح توصیفی و استنباطی به کمک نرم افزار SPSS نسخه ۲۳ صورت گرفته است و آزمون‌های مورد استفاده شامل ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی بوده‌اند. نتایج نشان داد ضریب رگرسیون خطی بین ظرفیت سازمانی و بهره‌وری ۰/۴۳۲ محاسبه شده که در سطح $P < 0.01$ معنی‌دار می‌باشد. ضریب رگرسیون خطی مولفه‌های آزمایشگری، ریسک‌پذیری، تعامل و ارتباط با محیط بیرونی، گفتگو و مشارکت در تصمیم‌گیری با بهره‌وری به ترتیب ۰/۴۲۱، ۰/۳۹۱، ۰/۳۶۷، ۰/۴۲۶ و ۰/۴۴۵ بدست آمدند که در سطح $P < 0.01$ معنی‌دار می‌باشند. نتایج مطالعه حاضر نشان می‌دهد تقویت ظرفیت‌های سازمانی بر افزایش بهره‌وری کارکنان تاثیر موثری دارد و میزان کارایی و اثربخشی آنها را افزایش می‌دهد.

کلمات کلیدی: بهره‌وری، ظرفیت سازمانی، سازمان‌های دولتی.