



## تأثیر حسابداری منابع انسانی بر عملکرد مالی بنگاه‌های کوچک و متوسط (SME) (مطالعه‌ی موردی: شرکت‌های تولیدی پلاستوفوم جنوب شرق تهران)

مهديه کرکه آبادی<sup>۱</sup>، روح‌اله شیخ ربيعی<sup>۲</sup>

۱- موسسه آموزش عالی ادیبان (دکتری ریاضی کاربردی-تحقیق در عملیات)

۲- موسسه آموزش عالی ادیبان (دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی مالی و مدیریت ریسک)

### چکیده

هدف این مطالعه بررسی تأثیر حسابداری منابع انسانی (HRA) بر عملکرد کلی سازمان است. این مطالعه با ارائه جزئیات HRA، ابعاد مختلفی از جنبه‌های مالی سازمان‌ها و یا به عبارت دیگر، بهره‌وری سرمایه انسانی، سودآوری سازمان، بازده دارایی و بازده سرمایه را شناسایی می‌کند. این مطالعه برای شناخت تأثیر معیارهای مختلف، داده‌های مورد نیاز را از ۲۶۸ پاسخ کارکنان شرکت‌های SME فعال در تولید پلاستوفوم جنوب شرق تهران جمع‌آوری کرده است، و تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از رگرسیون خطی و نتایج ANOVA و مقادیر ضرایب نشان از تأثیر مثبت و معنادار HRA بر بهره‌وری سرمایه انسانی، سودآوری سازمان و بازده سرمایه دارد. شواهد نشان می‌دهد که شرکت‌های SME در جنوب شرق تهران از مزایای HRA در سازمان آگاه هستند و تنها نگرانی این است که نیاز به اقدامات سریع مدیریتی وجود دارد که با اطلاع‌رسانی گسترده به تمامی آنها امکان‌پذیر است. با این حال، HRA هیچ تأثیر معناداری بر بازده دارایی ندارد. این مطالعه به شرکت‌های SME، دپارتمان منابع انسانی و تصمیم‌گیرندگان مدیریت کمک می‌کند تا مفهوم HRA و مزایای آن را برای ایجاد تغییر مثبت در صورت‌های مالی خود درک کنند.

**واژگان کلیدی:** حسابداری منابع انسانی، بهره‌وری سرمایه انسانی، عملکرد مالی، سودآوری سازمان، بازده دارایی،

بازده سرمایه