



## شناسایی عوامل موثر بر ظرفیت جذب دانش با رویکرد ساختاری تفسیری ( بیمارستان تامین اجتماعی شهر تاکستان )

علی جلیوند<sup>۱</sup>، منصوره گل میمی<sup>۲</sup>، سارا دودانگه<sup>۳</sup>

۱. کارشناسی ارشد مدیریت ، دانشکده علوم انسانی، موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی تاکستان، ایران

۲. دکتری مدیریت ، دانشکده علوم انسانی، موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی تاکستان، ایران

۳. دکتری مدیریت ، دانشکده علوم انسانی، موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی تاکستان، ایران

### چکیده

هدف این پژوهش شناسایی عوامل موثر بر ظرفیت جذب دانش با رویکرد ساختاری تفسیری ( بیمارستان تامین اجتماعی شهر تاکستان ) می باشد، پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، کیفی- کمی می باشد. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش، مصاحبه با صاحب نظران اهل فن است. به منظور شناسایی عوامل از مصاحبه بهره مند شده است که این گروه متشکل از ۱۰ نفر از مدیران با سابقه بیش از پانزده سال و مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری می باشد. در مرحله کمی از پرسشنامه ماتریسی بهره مند شده است، تعداد نمونه در روش های ISM بر اساس نظر آقای آگاروال و بسیاری از صاحب نظران بین ۱۰ تا ۲۰ نفر می باشد. از این رو در این پژوهش ۱۰ نفر از خبرگان به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش به منظور شناسایی خبرگان از نمونه گیری هدفمند بهره مند شده است. نتایج حاصل از تحلیل داده ها با رویکرد ساختاری تفسیری نشان داد که اکتساب در سطح اول، جذب در سطح دوم، بهره برداری و اکتساب در سطح سوم قرار دارند.

**واژگان کلیدی:** ظرفیت ، جذب دانش ، ساختاری تفسیری