

4th International Conference on Health, Crisis and Safety



بررسی انگیزه های کار داوطلبانه در بین امدادگران جمعیت هلال احمر

اسید سعید طباطبایی، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

جواد موری، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

*^۳نسترن امانی، دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت خدمات بهداشت و درمان، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی مشهد،

مشهد، ایران

^۴الهام شریفیان، گروه آمار و اپیدمیولوژی دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، بجنورد، ایران

^۱Saeed Tababaei, Social Determinants of Health Research Center, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

^۲Javad Moqry, Social Determinants of Health Research Center, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

*^۳ Nastaran Amani, Ph.D, Student Research Committee, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

^۴Faculty Member, School of Medicine, Department of Statistics and Epidemiology, North Khorasan University of Medical Sciences, Bojnurd, Iran

چکیده

مقدمه و هدف: جذب، سازماندهی و حفظ داوطلبان، از اهداف مهم مدیریت در منابع انسانی است. تقویت انگیزه نیروی انسانی داوطلب یکی از روندهای کلیدی توسعه مشارکت اجتماعی می باشد. بنابراین باید تدابیری اندیشید تا این مهم به نحو مطلوبی تحقق یابد. لذا پژوهش حاضر با هدف شناسایی انگیزه های فعالیت داوطلبانه امدادگران به روش مقطعی انجام گرفت و جامعه آماری شامل اعضاء امدادگر فعال جمعیت هلال احمر خراسان شمالی و تعداد نمونه ۲۴۳ نفر بودند که از پرسشنامه استاندارد فعالیت داوطلبانه آزموند و دانیلوپ (۲۰۰۴) با ۴۴ سوال و ده زیر مقیاس استفاده شد. داده ها با نرم افزار آماری SPSS تجزیه و تحلیل شد. نتایج میانگین و آزمون رتبه بندی فریدمن نشان داد از میان ده زیرمقیاس انگیزه داوطلب شدن، زیرمقیاس تحسین با میانگین ۲/۸۱۶۵ و رتبه ۸/۴ بیشترین نمره و زیرمقیاس پیشرفت شغلی با میانگین ۲/۵۴۱۱ و رتبه ۷/۴۸ در مرتبه دوم انگیزه داوطلب شدن قرار دارد. همچنین بین جنسیت داوطلبان تنها برای زیرمقیاس اجتماعی بودن، و درجه امدادگران با مقیاس عزت نفس و بین سابقه فعالیت داوطلبانه و انگیزه کاری نشان داد در زیرمقیاس های تحسین، تعامل اجتماعی، عزت نفس و اجتماعی بودن خانواده و اطرافیان و بین سن داوطلبان با زیرمقیاس های تعامل اجتماعی، عزت نفس، پیشرفت شغلی و محافظت تفاوت معناداری مشاهده شد. در نتیجه از ده انگیزه کار داوطلبانه شش انگیزه با توجه به آزمون رتبه بندی فریدمن (تحسین، پیشرفت شغلی، تعامل اجتماعی، عزت نفس، اجتماعی بودن، محافظت) ارزش بیشتری برخوردارند. که دو مورد تحسین و پیشرفت شغلی بیشترین اهمیت را در بین امدادگران داوطلب داشت.

کلمات کلیدی: فعالیت داوطلبانه، انگیزه داوطلبان، امدادگران