

حسابداری منابع انسانی و افزایش کارایی و اثربخشی (بهره وری) در سازمان

خدیجه سادات برکباف^{۱*}، رضا دباغ زاده^۲

۱- کارشناسی ارشد رشته حسابرسی، دانشگاه بین المللی امام رضا(ع)، khsadat.barakbaf@gmail.com

۲- کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، reza.d251@chmail.ir

چکیده

در جهان پرشتاب و پرتغییر امروز، با توجه به روند سریع تغییرات و توسعه در عرصه های گوناگون صنعتی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی سازمانها نیازمند منابعی هستند تا بتوانند به گونه ای هوشمند و دانش محور با این تغییرات مواجه شوند. در این میان عنصر کلیدی سازمانها منابع انسانی آنها قلمداد می گردند. انسانها به عنوان عناصری هوشمند و ارزشمند برای سازمان نیازمند توجه بیشتری نسبت به سایر منابع سازمانی هستند زیرا سازمانها از انسانها شکل می گیرند. امروزه موفقیت هر سازمان به میزان توانایی آن در سازگاری و همگام شدن با رشد سریع فناوری و تغییرات بازار بستگی دارد، در این راستا آنچه که سازمانها را از یکدیگر متمایز می سازد صرف نظر از سرمایه، فناوری، تجهیزات، مواد اولیه و ... نیروی انسانی متخصص و کارآمد است که در واقع می توان آن را مهمترین عامل مؤثر در موفقیت یا شکست سازمانها دانست. حسابداری منابع انسانی یکی از مباحث جدید در دانش حسابداری، نگرش نوین به منابع انسانی به عنوان یکی از موثرترین عوامل افزایش بهره وری در سازمان دارد. استفاده از حسابداری منابع انسانی به عنوان ابزاری جهت ارزشیابی و مدیریت منابع انسانی و گزارش در صورت های مالی در راستای اتخاذ تصمیمات صحیح و نهایتا افزایش بهره وری سازمان انکارناپذیر می باشد.

کلمات کلیدی: حسابداری منابع انسانی، بهره وری، کارایی، اثربخشی