

# 12th International Conference of Modern Research in Psychology, Counseling, and Educational Sciences



## پرسشی رابطه خستگی شغلی با اهمالکاری بین کارکنان شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران

سید داوود حسینی نسب<sup>۱</sup>

حمیده زارعی<sup>۲</sup>

پروانه اقدام<sup>۳</sup>

### چکیده

هدف پژوهش حاضر تعیین رابطه خستگی شغلی با اهمالکاری است. روش انجام پژوهش از نوع توصیفی - همبستگی می باشد. داده های مورد نیاز با استفاده از مقیاسهای استعداد خستگی شغلی و اهمالکاری سازمانی در نمونه ای ۲۶۲ نفری از کارکنان شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران که به روش تصادفی طبقه ای نسبتی انتخاب شده بودند و با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون جهت آزمودن فرضیه های پژوهش و رگرسیون چندگانه جهت آزمودن پرسش پژوهش تجزیه و تحلیل شد. نتایج به دست آمده ضریب همبستگی پیرسون نشان داد بین خستگی شغلی با اهمالکاری و زیر مقیاسهای آن ( $P < 0/05$ ) رابطه مثبت معنی دار وجود دارد. نتایج به دست آمده از رگرسیون چندگانه نشان داد که خستگی شغلی به میزان ۲۷ درصد اهمالکاری را پیش بینی می نماید.

**واژه های کلیدی:** خستگی شغلی، اهمالکاری، کارکنان شرکت ریخته گری تراکتورسازی ایران

<sup>۱</sup> استاد دانشگاه تبریز، گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، تبریز، ایران.  
<sup>۲</sup> کارشناس ارشد، گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، تبریز، ایران.  
<sup>۳</sup> کارشناس ارشد، گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، تبریز، ایران.