

## عوامل موثر بر اثربخشی حسابرسی داخلی (مطالعه موردی: دیوان محاسبات ایران)

کیا ذبیحی شیخ رجه<sup>۱</sup>

مربی حسابداری، گروه حسابداری، مرکز محمودآباد، دانشگاه آزاد اسلامی، محمودآباد، ایران  
zabihishekhraje@yahoo.com

### چکیده

هدف این پژوهش بررسی اثر فرهنگ سازمانی بر اثربخشی حسابرسی داخلی است. از دیدگاه کاربردی، این تحقیق نیاز شرکتها به تاکید بر کیفیت بالای حسابرسی داخلی را برجسته می نماید. این پژوهش از نوع توصیفی و از نظر هدف از نوع کاربردی می باشد. جامعه هدف حسابرسان دیوان محاسبات ایران که سابقه کار حسابرسی داخلی دارند می باشد. داده ها با استفاده از نرم افزار تحلیل آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. فرضیات پژوهش با استفاده از رگرسیون چندگانه و ماتریس همبستگی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته های حاصل از آزمون فرضیات تحقیق نشان می دهد که بین متغیرهای فاصله قدرت، عدم اطمینان و مرد سالاری و اثربخشی حسابرسی داخلی رابطه معنی داری وجود ندارد، اما بین متغیر جمع گرایی و اثربخشی حسابرسی داخلی رابطه معناداری وجود دارد. لذا فرضیه های فرعی اول، دوم و چهارم رد و فرضیه فرعی سوم پژوهش تأیید می شود. یافته ها حاکی از رابطه مثبت بین فرهنگ سازمانی و اثربخشی حسابرسی داخلی دارد که فرضیه اصلی تحقیق را تأیید می کند. آزمون فرضیه پنجم که بعنوان متغیر کنترلی تحقیق است عدم تأیید این فرضیه را نشان می دهد. افراد در یک سازمان اعتقاد دارند با وجود توزیع نابرابر قدرت در سطح سازمان، حسابرسی داخلی با اثربخشی انجام خواهند داد. همچنین عدم اطمینان بر اثربخشی حسابرسی داخلی تأثیر ندارد. نتایج نشان می دهند که افراد منافع فردی و خانوادگی خود را فدای منافع گروهی و سازمانی می نمایند همچنین مردسالاری بر اثربخشی حسابرسی داخلی تأثیر ندارد. در کل نتایج آزمون فرضیات حاکی از آن است که فرهنگ سازمانی بر اثربخشی حسابرسی داخلی تأثیرگذار است. در نهایت اثربخشی حسابرسی داخلی در سازمان هایی که از نظر حسابرسی منظم تر است، در وضعیت پائین تر از حد متوسط قرار دارند.

**کلمات کلیدی:** فرهنگ سازمانی، فاصله قدرت، اجتناب از ابهام، اثربخشی حسابرسی، حسابرسان دیوان محاسبات ایران

<sup>۱</sup> . مربی حسابداری، گروه حسابداری، مرکز محمودآباد، دانشگاه آزاد اسلامی، محمودآباد، ایران. (نویسنده مسئول)