

بررسی ارتباط بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان محیط زیست

استاد دکتر سید مرتضی موسوی محب و زهرا اینالو

zahratafio@gmail.com

چکیده:

هدف از انجام این پژوهش بررسی ارتباط بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان محیط زیست می باشد. در این تحقیق مبنای هدف از نوع تحقیقات کاربردی و بر حسب روش های گردآوری داده ها می باشد که برای جمع آوری داده ها و نظرات صاحب نظران از پرسشنامه استفاده شد.

جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان اداره محیط زیست زن و مرد در استان تهران می باشد و بین ۳۸۰ نفر از کارکنان این بخش ها صورت گرفت.

برخی از نتایج پژوهش نشان می دهد: میزان تعهد مدیران از میزان تعهد سازمانی کارکنان و میزان رضایت شغلی مدیران از رضایت شغلی کارکنان بیشتر است و بین تعهد سازمانی مدیران و کارکنان محیط زیست، رابطه معناداری وجود دارد. در ادامه بین سن و رضایت شغلی و همچنین بین جنسیت و رضایت شغلی افرادی که در سازمان مشغول به کار هستند رابطه معناداری وجود ندارد.

مقدمه:

تعهد سازمانی و رضایت شغلی دو عامل مهم در پیشگویی و درک رفتار سازمانی هستند که کارکنان سازمان، شاخص سنجش میزان برتری آن سازمان می شود.

در این پژوهش به دو ضرورت اصلی عامل انسانی، یعنی رضایت شغلی و تعهد سازمانی پرداخته می شود که امروزه، از جمله مشکلات اصلی مورد توجه صاحب نظران علوم رفتاری و مدیریت منابع انسانی به شمار می رود.

در رضایت شغلی به نگرش کلی فرد درباره شغلش گفته می شود. کسی که رضایت شغلی اش در سطح بالایی باشد، به کارش نگرش مثبتی دارد. اما کسی که از کارش ناخشنود است، نگرش او به کارش منفی است و همچنین نارضایتی از شغل، باعث کاهش روحیه در کارکنان می شود.