



## تأثیر سبک رهبری بر میزان فرسایش کارکنان با در نظر گرفتن عامل میانجی هوش چندگانه

### ۱. نگار السادات میرزاده

دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

### ۲. حدیث عرب

دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

### ۳. حسن سعدالدین

دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

### ۴. حامد زرگری

دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

## چکیده

فرسودگی شغلی عبارت است از کاهش قدرت سازگاری فرد بر اثر عوامل فشارزا به همراه نشانه‌ای از خستگی جسمی و روحی می‌باشد. در دنیای متلاطم امروزی و تغییرات عصر حاضر، یکی از چالش‌های مدیران و رهبران، جذب و نگهداشت کارکنان در محیطی سلامت می‌باشد. جو سازمانی بر تعهد افراد برای رسیدن به اهداف بسیار تاثیرگذار است؛ لذا در دنیایی با تغییرات پی در پی چگونه میتوان جو سازمانی عاری از تنشج و سلامت را برقرار کرد؟ رهبران و مدیرانی که بدنبال بهره‌وری و اثربخشی در سطح سازمان خود هستند، منابع انسانی را جز سرمایه‌های ارزشمند سازمان می‌شناسند. آنها می‌دانند برای ارتقا و گسترش حیطه‌ی کسب و کار خود، باید به شناخت کافی کارکنانشان دست یابند؛ لذا شناخت کارکنان به صورت سطحی کافی نیست بلکه شناخت دقیق از استعدادها و توانایی کارکنان یکی از عوامل اصلی توفیق سازمان می‌باشد. در عصر حاضر رهبران باهوش بدنبال انطباق کارکنانشان با موقعیت‌های سازمانی خود می‌باشند. در نتیجه یکی از راه‌هایی که میتوانند به شناخت نسبی از پتانسیلها و تواناییهای نسبی از منابع انسانی‌شان برسند، هوش چندگانه گاردنر می‌باشد. در این مقاله ما به بررسی تاثیر سبک رهبری بر میزان فرسایش شغلی کارکنان با در نظر گرفتن نقش هوش چندگانه در جهت کاهش فرسودگی می‌پردازیم.

کلمات کلیدی: فرسودگی شغلی، هوش چندگانه، رهبری، منابع انسانی، جو سازمانی.