



## راه کارهای عملی انگیزه بخشی به معلم و مربی

بهزاد پادروندی<sup>۱</sup>، ایوب پادروندی<sup>۲</sup>، محمد سوری<sup>۳</sup>سعید تاجیک<sup>۴</sup>

۱- فوق لیسانس جغرافیا و برنامه ریزی شهری- دبیر آموزش و پرورش

۲- فوق لیسانس مشاوره - دبیر آموزش و پرورش

۳- فوق لیسانس جامعه شناسی - مدیر اداره آموزش و پرورش

۴- دکتری ادبیات- مدیر اداره آموزش و پرورش

### چکیده

یکی از اساسی ترین مولفه های تعلیم و تربیت، معلم و مربی است. بهترین برنامه ها و غنی ترین محتوای آموزشی بدون وجود معلمان و مربیانی کار آزموده و با انگیزه به ثمر نخواهد رسید پس می توان با ارایه راهکارهای عملی انگیزه بخشی و با ایجاد افزایش انگیزه در معلم و مربی کارایی او را افزایش داد تا از اتلاف وقت و هدر رفتن نیروهای بالقوه جلوگیری گردد. با عنایت به اینکه شناخت معلم و مربی و کشف نیازها و عوامل ایجاد کننده انگیزه های وی می تواند در اثر بخشی فرایند تدریس و آموزش باعث پویایی و رشد نظام یادگیری و کارایی نظام آموزش و پرورش شد، هدف اساسی پژوهش حاضر را بررسی راهکارهای عملی انگیزه بخشی به معلم و مربی قرار دادیم. روش تحقیق در مقاله حاضر توصیفی، کتابخانه ای و مصاحبه با معلمان و مربیان بوده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که برای افزایش انگیزه معلمان و مربیان به استفاده از روش های نوین آموزشی، ابعاد سازمانی، آموزشی، فرهنگی، ارتباطی و مادی مورد توجه قرار گیرد.

**واژگان کلیدی:** راهکار، معلم، مربی، انگیزه بخشی