

بررسی تعارضات اشتغال زنان در کنوانسیون رفع تبعیض علیه زنان براساس آیات قرآن

اکرم سعادت ور، نجمه زرگر قوچانی

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده الهیات و معارف اسلامی، دانشگاه پیام نور قم، ایران

a.saadatvar@yahoo.com

۲. کارشناس تربیت معلم قرآن مجید، دانشکده علوم قرآنی شاهرود، دانشگاه علوم و معارف اسلامی، ایران

a.saadatvar@yahoo.com

چکیده:

مکتب انسان ساز اسلام، با در نظر گرفتن همه ویژگی‌های زنان، منزلت والایی را برای آنان قائل شده است و با توجه به توانایی‌ها و استعدادهای زنان، قوانین متفاوتی را برای آنان در نظر گرفته است. علاوه بر دیدگاه جامع نگر اسلام، سازمان ملل متحد نیز برای حمایت از حقوق زنان، البته در قالب استانداردهای موجود در غرب، معاهداتی را در دستور کار خود قرار داده، که از جمله آنها "کنوانسیون رفع کلیه اشکال تبعیض علیه زنان" است. این معاهده ادعا دارد که خواهان رفع تبعیض در برخورداری از حقوق به لحاظ جنسیت است؛ از آنجا که دیدگاه کنوانسیون بر مبنای تساوی بی قید و شرط است لذا با دیدگاه مسلم تمام فرق اسلامی در تعارض است. به همین علت در این پروژه بر آن شدیم که به بررسی برخی از مفاد این کنوانسیون در عرصه‌ی اشتغال زنان از دیدگاه آیات قرآن و بررسی تعارضهای موجود در این زمینه بپردازیم.

واژگان کلیدی: اشتغال، زن، کنوانسیون، تبعیض، قرآن