

نقش مشاوره در مدیریت سازمانی کارآمد از دیدگاه امام علی (ع)

احمد رضا قنبری نصرآبادی

روانشناس بالینی و کارشناس ارشد اخلاق و دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه اصفهان، ایران

Email: m_salempajohemehr@yahoo.com

چکیده:

پرورش نیروی انسانی کارآمد به منظور دست‌یابی به اهداف سازمانی که همان بهره‌وری و کمک به افزایش تولید می‌باشد. همواره مورد توجه دست‌اندرکاران مدیریت منابع انسانی بوده است و نقش مداخله در سیستم توسط مشاور توصیه شده است. یک مدیر کارآمد و ویژه همواره به مشاوره نیاز دارد. تفکر دینی بعنوان ارائه‌دهنده راهکارها برای دست‌یابی به اهداف مورد نظر از نگاه دین و آموزه‌های دینی می‌تواند در این امر مفید و مؤثر باشد و نقش کلیدی ایفا نماید. در این مقاله نقش تربیت دینی با گرایش به مشاوره از دیدگاه امام علی (ع) بررسی و تحلیل می‌گردد.

کلید واژه: مدیریت منابع انسانی، مشاوره، تربیت دینی

Ahmad Reza Ghanbari Nasrabadi

PhD student, Human Resource Management, University of Esfahan, Esfahan, Iran

Succinct

Fostering human resources efficiently in order to achieve organizational goals that productivity and help increase production. Human resource management is regarded by stakeholders and significant role in the system has been recommended by the consultant. An effective manager and special Always needs Consultation. Religious thought as a solution provider to achieve the desired objectives from the perspective of religion and religious teachings can be effective and Key role to play. In this article the role of religious education biased advice from Imam Ali's perspective is analyzed.

Keywords: Human resource Management / Consulting / Religious Education