

International Conference on Management

فرهنگ سازمانی حاکم بر دانشکده های علوم پزشکی کرمانشاه بر اساس مدل گوفی و جونز

محمد رضا اردلان، سیروس قنبری لیلا نعمتی

۱. استادیار دانشگاه ادبیات علوم انسانی دانشگاه بوعلی سینا همدان، ایران

۲. استادیار دانشگاه ادبیات علوم انسانی دانشگاه بوعلی سینا همدان، ایران

۳. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه بوعلی سینا همدان، ایران

چکیده:

هدف این پژوهش بررسی فرهنگ سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه از دیدگاه هیأت علمی بوده است. روش این پژوهش توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه اعضای هیأت علمی که از بین آنها ۱۶۳ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه گوفی و جونز (۱۹۹۶) می باشد و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. نتایج حاکی از آن است که فرهنگ سازمانی حاکم بر دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه از بین چهار نوع فرهنگ، فرهنگ سازمانی مالی یا ملاحظه گر می باشد.

کلید واژه: فرهنگ سازمانی، هیأت علمی، کرمانشاه.

Organizational Culture within Kermanshah Faculties of Medical Sciences based on the model of Guffie and Jones's Organizational Culture

Mohammadreza Ardalan

Bu-Ali Sina University, Assistant Professor. Hamedan, Iran

Sirous Ghanbari

Bu-Ali Sina University, Assistant Professor Hamedan, Iran

Leila Nemati

Bu-Ali Sina University, M.A. Student Hamedan, Iran

Abstract:

The purpose of this study was organizational Culture from the perspective of faculty members of Kermanshah University of Medical Sciences. The research method was descriptive-correlational, Survey. the population under investigation was all faculty members of Kermanshah province, The sample which consisted of 163 subjects was selected. And to analyze Is used Descriptive statistical methods and Inferential statistics. The results are The prevailing corporate culture Kermanshah University of Medical Sciences Kermanshah between four types of culture, organizational culture is a financial or other considerations.

Keywords: Organizational Culture, Faculty Members, Kermanshah