

International Conference on Management

مروری بر چابکی سازمانی و تاثیر آن بر سازمانها

مرضیه صدیقی خویداک

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

چکیده

سازمان های کنونی در محیطی فعالیت می کنند که تغییرات سریع آن، آنها را ملزم به داشتن استراتژی های انطباق پذیر می کند. در واقع این مشکل که سازمان ها چگونه می توانند در محیطی پویا و غیر قابل پیش بینی موفق شوند، موضوعی است که به عنوان مهمترین چالش دنیای امروز شناخته می شود. هر چند راهکارهای مختلفی مثل تولید بهنگام، مهندسی مجدد، سازمان های مجازی و شبکه سازی معرفی شده اند، اما چابک گشتن سازمان از محبوب ترین آنها است. در چنین محیطی، چابکی تبدیل به قابلیت مهمی شده است که تاثیرات بسیاری بر عملکرد سازمان دارد. در این مقاله به اختصار به ذکر پاره ای مطالب از دیدگاه صاحب نظران درباره چابکی و مفاهیم و ابعاد آن می پردازیم.

کلمات کلیدی: چابکی، چابکی سازمانی

A review on organization agility and its effect on organizations

Marziyeh, Seddighi Khavidak

¹Master of Public Administration, Islamic Azad University, Kerman Branch, Iran

Abstract

The present organizations act in the environment that its fast change results in these organizations having the reflexible strategies. This problem that how the organizations can succeed in a dynamic environment is a subject identified as the most important challenge in today world. Although different strategies such as on time production engineering virtual organization and networking are presented the agility of organization is the most interesting one. In such an environment the agility changes in to an important ability that has many affects on organization function. In this paper some perspectives of intellectuals about agility and its concepts and dimensions.

Key words: agility, agile organization