

International Conference on Management

هنجاریابی و تحلیل عاملی اکتشافی پرسشنامه‌ی سازگاری شغلی

مجید داداش‌زاده^۱، پیمان یارمحمدزاده^۲

۱. کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، ایران

۲. استادیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، ایران

چکیده

سازگاری شغلی یکی از مهمترین عوامل تاثیرگذار بر ادامه‌ی شغل و آرامش خاطر کارکنان است. ناسازگاری شغلی، شرایط روانی و اجتماعی نامتعادل را در کارکنان یک سازمان به وجود می‌آورد و باعث انجام وظایف شغلی به صورت غیر موثر می‌شود. با توجه به عدم شناسایی مولفه‌های سازگاری شغلی در پژوهش‌های انجام شده، هدف پژوهش حاضر، شناسایی مولفه‌های سازگاری شغلی می‌باشد. روش تحقیق حاضر، توصیفی با رویکرد تحلیل عاملی است. نمونه پژوهش، شامل ۳۱۲ نفر از معلمان ابتدایی شهرهای شمالی استان آذربایجان غربی است که به صورت تصادفی خوشه-ای چند مرحله‌ای انتخاب شد. برای جمع‌آوری داده‌ها، از پرسشنامه‌های سازگاری شغلی پورکبیریان، استفاده گردید. بر اساس یافته‌های پژوهش، پنج مولفه‌ی رضایتمندی، شخصیت شغلی، رضایت‌بخشی، واکنشی بودن، و تطابق بین شخصیت و محیط شغلی برای سازگاری شغلی، مورد شناسایی قرار گرفت.

کلمات کلیدی: سازگاری شغلی، تحلیل عاملی، عامل‌های سازگاری شغلی

Standardization and exploratory factor analysis of job compatibility questionnaire

Majid, Dadashzade¹ and Peyman, Yarmohammadzade²

¹ Master of educational research, Shahid Madani University of Azarbaijan, Tabriz, Iran

² Department of Physics and Educational Sciences, Shahid Madani University of Azarbaijan, Tabriz, Iran

Abstract

Job compatibility is one of the most important factors affecting the continued of jobs and staffs relief. Occupational maladjustment creates mental and social unbalanced conditions of the employees of an organization and Causes job perform tasks to be ineffective. Due to the non-recognition component of job compatibility accomplished researches, the aim of the present study is to identify the components of job adjustment. Research method is descriptive by factor analysis approach. Sample of research include 312 persons of West-Azarbaijan northern cities primary teachers that selected in random multi-stage cluster form. For gathering of data in this research, we used Poorkabirian job compatibility questionnaire. Based on these findings, the five components of satisfaction, personality, job satisfactorily; being reactive, and the correspondence between character and the job environment for the job adjustment, were identified.

Keywords: the job adjustment, factor analysis, the job adjustment factors.