

International Conference on Management

ارزشیابی عملکرد کارکنان دانشگاه پیام نور مرکز لامرد

مختار رنجبر¹، اکبر پرتابیان²

1- استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

ranjbarmokhtar@yahoo.com

2- دانشجوی کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

akbar.partabian@yahoo.com

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی ارزشیابی عملکرد کارکنان دانشگاه پیام نور مرکز لامرد از نظر دانشجویان این دانشگاه انجام شده است. پژوهش حاضر به لحاظ هدف کاربردی است. عمده ترین نتایج پژوهش حاکی از آن است که؛ نظر دانشجویان در خصوص عملکرد هر دو گروه کارکنان اداری و علمی، بالا تر از حد متوسط بوده است. نتایج آزمون استنباطی (تحلیل واریانس یک راهه) به منظور بررسی وجود تفاوت معنادار در کارکنان اداری حاکی از آن بود که بر حسب متغیرهای تعدیل کننده سن و رشته تحصیلی تفاوت معناداری بین میانگین اظهارات دانشجویان در سطح 0/05 وجود ندارد. همچنین نتایج آزمون استنباطی (تحلیل واریانس یک راهه) به منظور وجود تفاوت معنادار در خصوص کارکنان علمی حاکی از آن بود که حسب متغیر تعدیل کننده رشته تحصیلی تفاوت معناداری بین میانگین اظهارات دانشجویان در سطح 0/05 وجود دارد. آزمون مقایسه زوجی (توکی) تفاوت مذکور را بر حسب متغیر تعدیل کننده رشته تحصیلی، بین دانشجویان رشته های؛ انسانی با فنی و پایه با فنی نشان داد. به عبارت دیگر دانشجویان رشته های انسانی و پایه عملکرد کارکنان علمی را در حد بالاتر ارزیابی نموده بودند.

واژگان کلیدی: ارزشیابی عملکرد، دانشگاه، پیام نور، کارکنان.