

International Conference on Management

بررسی تاثیر هوش معنوی بر عدالت سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان سازمان ورزش و امور جوانان شهرستان اردبیل)

1 صالحه عبدی معصوم آباد، 2 زینب رشنو، 3 بهاره شهامتی

1 کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش بازرگانی بین الملل، دانشگاه الغدیر تبریز

Leila.adbi22@gmail.com

2 کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش بازرگانی بین الملل، دانشگاه الغدیر تبریز

3 کارشناس مدیریت بازرگانی

چکیده

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر هوش معنوی بر عدالت سازمانی می باشد. برای این منظور با توجه به ابعاد عدالت سازمانی و هوش معنوی، پرسشنامه ای محقق ساخته تدوین و در اختیار کارکنان سازمان تربیت بدنی قرار گرفت. این تحقیق از نظر هدف تحلیلی - توصیفی است. جامعه آماری این تحقیق را تقریباً کلیه مدیران و کارمندان اداره ورزش و امور جوانان شهرستان اردبیل تشکیل داده اند. به دلیل محدودیت جامعه آماری، کل جامعه به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد که در این تحقیق برای تجزیه و تحلیل داده ها از رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج بدست آمده نشان می دهد که هوش معنوی بر تمام ابعاد عدالت سازمانی تاثیر مثبت دارد.

واژگان کلیدی: هوش معنوی، عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت اطلاعاتی، عدالت مراوده ای