

International Conference on Management

بررسی تاثیر توانمندسازی کارکنان بر انگیزه پیشرفت و عملکرد آنان در
سازمان اموراتصادی و دارائی استان کرمانشاه

امید محمدیان

1- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد بروجرد، ایران

آدرس پست الکترونیک (omid9918@yahoo.com)

چکیده

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر توانمندسازی کارکنان بر انگیزه پیشرفت و عملکرد آنان می باشد. بدین منظور، داده های گردآوری شده از کارمندان سازمان اموراتصادی و دارایی استان کرمانشاه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه پرسنل رسمی، پیمانی و قراردادی این سازمان می باشد که مجموعاً 100 نفر می باشند. تحقیق حاضر از نظر روش پیمایشی و به لحاظ هدف، کاربردی می باشد که مبتنی بر تحقیقات میدانی و کتابخانه ایی است. داده ها توسط پرسشنامه محقق ساخته، و براساس شاخصهای توانمندسازی، انگیزه پیشرفت و عملکرد جمع آوری شده که ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه برابر با 0/942 می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده از آزمونهای رگرسیون و پیرسون استفاده شده است و نتایج داده های تحقیق نشان می دهد که توانمندسازی کارکنان بر انگیزه پیشرفت و عملکرد آنان تاثیر می گذارد..

واژه های کلیدی: توانمندسازی، انگیزه پیشرفت، عملکرد