

## بررسی رابطه مشارکت کارکنان و تعهد سازمانی آنان در نهادهای دولتی

مهدی جلالی زمانی

کارشناسی ارشد، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، ایران

Zamanim3@mums.ac.ir

### چکیده:

تعهد سازمانی عامل موثری در رفتار سازمانی کارکنان و بازده سازمانهاست. در این مقاله به ابعاد تعهد سازمانی از دیدگاه آلن و مایر پرداخته شده است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان بیمارستان قائم (عج) مشهد می باشد که با استفاده از آماره های مختلف مانند آزمون t - تحلیل واریانس و رگرسیون دو متغیره به آزمون فرضیه های پژوهش پرداخته شده است. بر این اساس تعهد سازمانی یکی از مفاهیم مهم در تحلیل زندگی سازمانی است. این مفهوم فراتر از رضایت متعارف، وفاداری و احساس همبستگی یا روحیه‌ی گروهی است. مدیر سازمان نقش کلیدی در روابط بین کارکنان و بهبود فضای تعهد بازی می‌کند. نقش بنیادی رهبری مدیر در خلق این تعیین هویت سازمانی بوسیله یافته‌های این مطالعه تأکید می‌شود همچنین تفویض اختیار و توزیع قدرت سازمانی توسط مدیران به افراد زیردست به جهت مشارکت واقعی کارکنان در تحقق اهداف سازمان نیز می تواند موثر واقع گردد.

واژگان کلیدی: تعهدسازمانی، مشارکت، ارباب رجوع.

### They examine the relationship between organizational commitment and employee involvement in government

Mahdi Jalali Zamani

MA, University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

### Abstract:

*Factor in organizational behavior, organizational commitment and organizational efficiency. In this paper, from the perspective of organizational commitment has been studied by Allen and Meyer. The study sample consisted of hospital staff Ghaem Mashhad is that use of such a test statistic t - Analysis of variance and bivariate regression to test the hypothesis are discussed. Accordingly, organizational commitment, organizational life is an important concept in the analysis. The concept goes beyond conventional satisfaction, loyalty and a sense of solidarity and group spirit. Managers have a key role to play in the relationship between employee commitment and improved space. The fundamental role of leadership in creating organizational identity is emphasized by the findings of this study. The delegation of power to the people inferior to genuine participation by employees in an organization by managers in achieving organizational goals can also be effective.*

**Keywords:** Organizational Commitment، participation، Client