

International Conference on Management  
بررسی رابطه وجدان کاری و انضباط اجتماعی با بهره‌وری در کارکنان آموزش و  
پرورش

امیر همتی<sup>1</sup>، جمشید پوراسد<sup>2</sup>، نرگس عابدینی<sup>3</sup>

### چکیده

موضوع پژوهش حاضر بررسی رابطه وجدان کاری و انضباط اجتماعی با بهره‌وری کارکنان آموزش و پرورش شهر ارومیه می باشد، روش تحقیق به کار برده شده در این تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی بوده که جامعه آماری آن کلیه کارکنان شاغل در آموزش متوسطه سازمان آموزش و پرورش ناحیه یک شهرستان ارومیه می باشد که تعداد 275 نفر به عنوان کارمند که در این سازمان مشغول به کار می باشند بوده، برای نمونه گیری در این تحقیق از جدول مورگان استفاده شده است به این طریق که از جامعه آماری 275 نفری تعداد 158 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید، برای جمع آوری داده ها جهت آزمون فرضیه ها از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است که این پرسشنامه شامل سه قسمت (وجدان کاری-انضباط اجتماعی و بهره‌وری) می باشد. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است و آزمون آماری به کار رفته برای فرضیه های تحقیق، رگرسیون و تحلیل واریانس مورد استفاده قرار گرفته است. تجزیه تحلیل فرضیه های تحقیق حاکی از آن است که از بین وجدان کاری و انضباط اجتماعی، بین وجدان کاری و بهره‌وری، بین انضباط اجتماعی و بهره‌وری، و بین وجدان کاری، انضباط اجتماعی و بهره‌وری یعنی هر سه متغیر رابطه معنی دار و مثبت وجود دارد.

واژگان کلیدی: وجدان کاری، انضباط اجتماعی، بهره‌وری

<sup>1</sup> کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی - دانشگاه ارومیه - مدرس دانشگاه پیام نور ارومیه - تلفن: 09141493417

ایمیل hemmati3417@yahoo.com

<sup>2</sup> کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی - دانشگاه ارومیه - تلفن: 09143479485

<sup>3</sup> دانشجوی کارشناسی مشاوره ژنتیک - دانشگاه جامع علمی کاربردی ارومیه - تلفن: 09144471028