



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

رابطه ی بین هوش سازمانی و اخلاقیت کارکنان

شهربانو ابراهیمی فرد

کارشناسی ارشد، گلستان، ایران

Raha_4575@yahoo.com

چکیده :

یکی از بزرگترین چالشهای مدیریت امروز چگونگی ایجاد نسلهای جدیدی از سازمانهای هوشمند است این پژوهش به بررسی رابطه بین هوش سازمانی و اخلاقیت کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان گلستان است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. ابزار مورد استفاده در این پژوهش دو پرسشنامه استاندارد هوش سازمانی و اخلاقیت بوده است. پرسشنامه هوش سازمانی شامل 49 سؤال پنج گزینه ای و پرسشنامه اخلاقیت شامل 49 سؤال پنج گزینه ای مطابق با مقیاس لیکرت تنظیم شده است. اطلاعات به دست آمده در این تحقیق با استفاده از آمار توصیفی به محاسبه فراوانی درصد، ترسیم نمودارها و تدوین جداول و آمار استنباطی از آزمون های نرمال بودن داده ها و آزمون ضریب همبستگی پیرسون به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات استفاده شده است. نتایج پژوهش ارتباط مثبت و معنی دار هوش سازمانی و مولفه های اخلاقیت را تایید نمودند.

واژه های کلیدی: هوش سازمانی، اخلاقیت کارکنان، روحیه کارکنان.