

International Conference on Management
موانع و راهبردهای آموزشی مدیریت دانش در سازمانهای دولتی

عارف شاه ویرن 1، دکتر تقی زوار 2، فاطمه حضرتیان 3
1 دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه شهید مدنی
آذربایجان، تبریز، ایران
shahvirenafe@yahoo.com
2 عضو هیات علمی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز، ایران
3 کارشناس ارشد مدیریت آموزشی مرکز بهداشت تبریز، ایران

چکیده

در دنیای در حال پیشرفت سریع و متغیر امروزی، برای اینکه سازمانها بتوانند حضور مستمر و پایدار داشته باشند باید حول محور علم و دانش فعالیت نمایند. هر چند که دانش یک منبع کلیدی و یک دارایی ارزشمند می باشد، سازمانها در پرورش و اداره دانش با چالشهای بی شماری مواجه هستند، لذا شناخت و ایجاد زمینه های لازم برای اجرای موفق مدیریت دانش و همچنین پیش بینی موانع موجود و تلاش در جهت رفع آنها اهمیت به سزایی دارد و سازمان را در جهت رسیدن به اهداف متعالی خود یاری می رساند. در این مقاله سعی بر این است که اهمیت نهادینه کردن مدیریت دانش و موانع موجود در سازمانهای دولتی مشخص شده و در ادامه راهبردهای آموزشی و سازوکارهای مناسب آموزشی در جهت اجرای هر چه بهتر مدیریت دانش در سازمانها معرفی خواهد شد.

واژه های کلیدی: مدیریت دانش؛ راهبردهای آموزشی؛ سازمانهای دولتی .