

International Conference on Management  
بررسی رابطه بین سبک رهبری خدمتگزار مدیران و تعلق سازمانی  
آنها

نادر فزون مهر<sup>۱</sup>، موسی عسگری<sup>۲</sup>، رقیه سامی<sup>۳</sup>، رقیه شاهی<sup>۴</sup>  
عضو هیأت علمی، دانشگاه فرهنگیان (پردیس شهید رجایی ارومیه)  
Nader 837 yahoo.com  
<sup>۲</sup> کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی، دانشگاه تبریز  
M asgari44 yahoo.com  
<sup>۳</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد واحد ارومیه  
r sami52mihanmail.com  
<sup>۴</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد واحد ارومیه  
shahi47 yahoo.com

### چکیده

هدف تحقیق حاضر، بررسی رابطه‌ی بین رهبری خدمتگزار و تعلق سازمانی مدیران مدارس ابتدایی آموزش و پرورش ناحیه یک شهر ارومیه بوده است. روش تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی می باشد. جامعه‌ی آماری این پژوهش را کلیه‌ی مدیران دوره‌ی ابتدایی تحصیلی شامل می شد که نمونه‌ای به حجم ۸۳ نفر (۴۷ زن و ۳۶ مرد) از میان آنها به صورت تصادفی و با استفاده از روش طبقه‌ای انتخاب گردید. برای جمع آوری داده‌ها از پرسشنامه استفاده شده است؛ داده‌های حاصل نیز با استفاده از شاخص‌های آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد که، بین سبک رهبری خدمتگزار و تعلق سازمانی مدیران رابطه‌ی معنی دار آماری وجود دارد ( $p \leq 0/05$ ،  $r = 0/32$ ). همچنین، بین سبک رهبری مدیران بر حسب جنسیت تفاوت وجود ندارد، اما بر حسب تحصیلات و سابقه خدمت تفاوت معنی دار است و در نهایت، بین تعلق سازمانی مدیران بر حسب جنسیت و سطح تحصیلات، تفاوت وجود ندارد؛ اما بر حسب سابقه خدمت تفاوت معنی دار وجود دارد.

کلید واژه‌ها: سبک رهبری، رهبری خدمتگزار، تعلق سازمانی