

International Conference on Management
بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با ساختار مدیریت دانش در
دانشگاه رازی کرمانشاه

دکتر فضل اله طالبی^{۱*}، تورج حسنی راد^{۲*} سید نجم الدین فاطمی نژاد^{۳*}

^۱- هیات علمی دانشگاه خوارزمی. Talebifaz@gmail.com

^۲- هیات علمی دانشگاه پیام نور

^۳- کارشناس ارشد آموزش بزرگسالان

چکیده

هدف کلی این پژوهش بررسی رابطه بین ساختار مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی در دانشکده های علوم اجتماعی و رفتاری دانشگاه رازی کرمانشاه می باشد جامعه آماری این پژوهش اعضای هیئت علمی دانشکده های علوم اجتماعی و رفتاری دانشگاه رازی کرمانشاه می باشد که از طریق روش نمونه گیری طبقه ای و با استفاده از فرمول کوکران، ۹۴ نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شده است. برای گرد آوری داده ها از دو پرسشنامه مدیریت دانش لاوسن (۲۰۰۳)، با آلفای کرونباخ ۰.۸۲ و پرسشنامه فرهنگ سازمانی بر اساس مدل دنیسون (۲۰۰۰) با آلفای کرونباخ ۰.۸۰ استفاده شده است برای تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده، از روشهای آمار توصیفی، شامل میانگین، فراوانی و درصد و همچنین از روشهای آمار استنباطی، شامل ضریب همبستگی، رگرسیون گام به گام، تحلیل واریانس یک راهه و آزمون استفاده گردیده است. نتایج این پژوهش نشان داد که: دانشکده های دانشگاه رازی کرمانشاه از لحاظ فرهنگ سازمانی و از نظر وضعیت مدیریت دانش، در سطح نسبتاً مطلوبی قرار داشته و تا رسیدن به نقطه آرمانی و مطلوب فاصله دارند. بین دانشکده های علوم اجتماعی و رفتاری دانشگاه رازی کرمانشاه، تفاوت معناداری از لحاظ فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش مشاهده نمی شود. بین مولفه های فرهنگ سازمانی (سازگاری، انطباق پذیری، درگیر شدن در کار و رسالت) و مدیریت دانش رابطه معنی دار و مثبتی برقرار است. بر اساس یافته های رگرسیون گام به گام برای پیش بینی مدیریت دانش، می توان عنوان کرد که مولفه های درگیر شدن در کار، رسالت و سازگاری، پیش بینی کنندگان



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

معناداری برای مدیریت دانش به شمار می آید. همچنین همبستگی معناداری بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش برقرار است.

کلید واژه ها: ساختار، مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی

The relationship between organizational culture and knowledge management in the University of Kermanshah

azlolahtalebi tura hasanirad saidna medinfatemine ad

1 phd, university kharazmi, iran, Tehran,

2 ma, university of pnu, iran, Tehran

3 ma, university of pnu, iran, Tehran

Abstract

The aim of this study has been conducted under the title of investigating the relationship between the organizational culture and science management at the Behavioral Faculty and Social Sciences Faculty of the University of Razi Kermanshah. The main objective of this study is investigating the relationship between the organizational culture and science management at the Behavioral Faculty and Social Sciences Faculty of the University of Razi Kermanshah. The statistical population used for this study was members of faculty at the Behavioral Faculty and Social Sciences Faculty of the University of Razi Kermanshah. Using stratified sampling and the Chockran's formula, 94 subjects were chosen as the research sample for the present study. To gather data, two questionnaires were used namely Lawson's questionnaire of science management (2003) with an alpha Cronbach of 0.82 and another questionnaire which was made by the researcher based on the Denison's Model of the organizational culture (2003) with an alpha Cronbach of 0.80. To analyze the gathered data, the descriptive statistics including mean, frequency and percentage as well as the inferential statistics including correlation coefficient, linear regression, and one-way ANOVA were used. The results of this study showed that Behavioral and Social Sciences Faculty of the University of Razi are at relatively good position from Denison's Model of the organizational culture (in general) perspective as well as science management perspective but some works need to be done to get to the ideal and acceptable status. No meaningful difference was observed among the Behavioral Faculty and Social Sciences Faculty of the University of Razi from the organizational culture and the science management perspective.

K **O** : organizational ,culture, science management