

International Conference on Management
بررسی رابطه هوش سازمانی و فراموشی سازمانی هدفمند
(مطالعه موردی سازمان های دولتی شهرستان سرپل ذهاب)

نسرین رضایی^۱، کامران نظری^۲، فاطمه اسدی گندمانی^۳

۱ مدرس گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، کرمانشاه، ایران

Rezaeinasrin91@gmail.com

۲. عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور، کرمانشاه، ایران

kamrann0156@yahoo.com

۳ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبائی، ایران

asadi.fatemeh65@yahoo.com

چکیده

پژوهش حاضر با هدف تحلیل رابطه بین هوش سازمانی و فراموشی سازمانی هدفمند در سازمان های دولتی شهرستان سرپل ذهاب انجام شد. روش تحقیق از نوع همبستگی توصیفی است و جامعه آماری کلیه مدیران و سرپرستان ادارات و سازمان های دولتی شهرستان سرپل ذهاب در سال ۱۳۹۲ می باشد. روشی که در این پژوهش اطلاعات گردآوری شده، روش میدانی بوده و ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه (آبرشت ۲۰۰۳) و پرسشنامه فراموشی سازمانی هدفمند محمودوند می باشد. به منظور اطمینان از روایی از روایی محتوا، و برای پایایی از روش الفای کرونباخ استفاده شد، که به ترتیب برای هر کدام از پرسشنامه ها ۰/۸۶ و ۰/۹۱ حاصل گردید. براساس یافته های پژوهش می توان نتیجه گیری کرد که بین هوش سازمانی و فراموشی سازمانی هدفمند در سازمان های دولتی شهرستان سرپل ذهاب رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژه های کلیدی: هوش سازمانی، فراموشی سازمانی، فراموشی سازمانی هدفمند