

**International Conference on Management**  
**سیر تکاملی، علل شکل گیری و آسیب های بدبینی سازمانی**

دکتر محمد ضیاالدینی<sup>۱</sup>، ابوالفضل محی الدینی<sup>۲</sup>

۱ استاد یار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد رفسنجان، ایران

([mziaaddini@yahoo.com](mailto:mziaaddini@yahoo.com))

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد رفسنجان، ایران

[abolfazl.mohiadini@gmail.com](mailto:abolfazl.mohiadini@gmail.com)

### چکیده

ظهور و تأثیر بدبینی در محیط کار، و همچنین نیاز به دانش در این حیطه و علل و اثرات آن از مدت ها قبل به رسمیت شناخته شده است و مفهوم اولیه آن ارائه شده است. با این حال این فقط یک بینش جزئی از وجود بدبینی در محیط کار می باشد. متأسفانه، دلیل این امر این است که چنین مفاهیمی به صورت یکپارچه بازتاب نمی شوند، به صورت یک رویکرد سیستماتیک که به لحاظ مفهومی و تجربی به بررسی فرایند توسعه بدبینی سازمانی و تأثیرات آن بر سازمان و کارکنان پرداخته باشد. در این مقاله، ضمن اشاره به معنا و مفهوم بدبینی و سیر تکاملی آن در علوم انسانی، به بررسی ظهور این واژه و ابعاد آن در حوزه مدیریت و سازمان، تحت عنوان بدبینی سازمانی پرداخته شده است. در ادامه، عوامل زمینه ساز بدبینی در سازمان و پیامدها و آسیب های به وجود آمده در نتیجه بدبینی سازمانی آورده شده است.

**کلمات کلیدی:** بدبینی سازمانی، باور، احساس، رفتار