

**International Conference on Management**  
**فرهنگ سازمانی و اهمیت آن در ارتقاء جایگاه سازمان ها**

حجت فروتن<sup>۱</sup>، علی رئیسی<sup>۲</sup>، محمد ابراهیم کمالی<sup>۳</sup>

۱ سر حسابرس دیوان محاسبات استان فارس

*Tree\_baharan@yahoo.com*

۲ رئیس امور دفتری دیوان محاسبات فارس

*Tanbale1350@yahoo.com*

۳ سر حسابرس دیوان محاسبات استان فارس

*Tree.baharan@yahoo.com*

**چکیده :**

فرهنگ در زبان پارسی معانی مختلفی دارد که مهمترین آنها ادب ، تربیت ، دانش ، مجموعه آداب و رسوم ، علوم ، معارف و هنرهای یک جامعه است . مقصود از فرهنگ سازمانی سیستمی از استنباط مشترک است که اعضا نسبت به یک سازمان دارند و همین ویژگی موجب تفکیک دو سازمان از یکدیگر می شود . چنین سیستمی ، مجموعه ایی از ویژگی های اصلی است که سازمان برای ان ها ارزش قائل اند و فرهنگهای فرعی که بازتابی از مسائل ، تجربیات یا شرایط مشابه هستند که اعضای سازمان با آنها رو به رو میشوند .

**واژه‌های کلیدی :** سازمان، فرهنگ ، فرهنگ سازمانی ، فرهنگ فرعی ، رفتار سازمانی