

International Conference on Management

سیاستها و استراتژیهای آموزش مداوم کارکنان

سحر سعادت 1، مرجان گلخو 2، مهدیه چنگلوايي 3

1 دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز،

ایران

([sadatsahar4@gmail.com](mailto:sadatsahar4@gmail.com))

2 دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز،

ایران

([Marjanglkhu@yahoo.com](mailto:Marjanglkhu@yahoo.com))

3 دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز،

ایران

([mahdiehchangelvaie@yahoo.com](mailto:mahdiehchangelvaie@yahoo.com))

چکیده

آموزش مستمر کارکنان، اقدامی راهبردی است که در سطح فردی باعث ارتقای کیفیت شغلی و در سطح سازمانی عامل تعالی و توسعه سازمان و در سطح ملی موجب افزایش بهره وری می شود و چنانچه به درستی و شایستگی برنامه ریزی و اجرا شود می تواند بازده اقتصادی قابل ملاحظه ای داشته باشد؛ و سازمانی که به رشد کمی و کیفی دانش و مهارت کارکنان خود می اندیشد، توفیق در تحقق اهداف سازمانش امری قطعی است و هرگز سازمان دچار جمود فکری نخواهد شد.

واژه های کلیدی: سیاست، استراتژی، آموزش مداوم