



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

بکارگیری روش سیستم کاری عملکرد بالا (HPWS) جهت مدیریت بهینه منابع انسانی در سازمان های کوچک

علی نجارزاده شریف آباد¹، سید علی داودی²

1دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

a.najar32@yahoo.com

2کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان

ali.da67@yahoo.com

چکیده

درباره زمانی کنونی سازمان ها با محیط های پویا و در حال تغییر مواجه بوده و مجبورند جهت حفظ بقاء ، خود را با تغییرات محیطی سازگار نمایند و به طور کلی ، سازمان هایی موفق و کارآمد محسوب می گردند که علاوه بر حفظ و هماهنگی خود با تحولات جامعه امروزی ، بتوانند مسیر تغییرات و دگرگونی ها را نیز در آینده پیش بینی کرده و قادر باشند که این تغییرات را در جهت ایجاد تحولات مطلوب برای ساختن آینده ای بهتر هدایت نمایند و از سوی دیگر آنچه مقوله تحول را حیات می بخشد و بقای سازمان را نیز تضمین می کند ، منابع انسانی است . از این رو در نظر است در این پژوهش به بررسی شیوه های مختلف مدیریت منابع انسانی و شیوه های متنوع ارزیابی عملکرد پرداخته و در پایان ضمن تشریح مدل HPWS و لزوم بهره گیری و استفاده از این روش جهت افزایش عملکرد سازمان ها و بالاخص سازمان های کوچک ، راه کارهای اجرایی و عملی برای بکارگیری این سیستم جهت مقابله با تهدیدها و آسیب های موجود در سازمان های کوچک و دست یابی به نقشه راهی مدون جهت کاهش نقاط ضعف و تبدیل این نقاط به نقاط قوت و حرکت به سوی تعالی و رشد سازمان های کوچک با بهره گیری مناسب نیروی انسانی موجود در جهت مدیریت بهینه و برطرف نمودن چالش ها و نیازمندی های سازمان های کوچک ارائه گردد

واژگان کلیدی : مدیریت منابع انسانی ، ارزیابی عملکرد ، سازمان های کوچک ، سیستم کاری عملکرد بالا (HPWS)