

International Conference on Management

تبیین مفهوم سازمانی توسعه منابع انسانی از منظر خبرگان مدیریت منابع
انسانی (HRM)

دکترسید اکبر نیلی پور طباطبایی¹، ایوب ابراهیمی²
اعضو هیات علمی پژوهشگاه شاخص پژوه اصفهان
2عضو هیات علمی دانشگاه فرهنگیان

چکیده

توسعه منابع انسانی یکی از مهمترین موضوعات زمان حاضر است. محققان مدیریت آن را به عنوان یک زیر مجموعه مدیریت منابع انسانی در نظر گرفته اند. اما اکثر محققان در تلاش برای توسعه اهداف منابع انسانی هستند و سعی می کنند که مفهوم توسعه منابع انسانی را از دیدگاه اجتماعی و اقتصادی تبیین نمایند و ابعاد با اهمیتی همچون بعد فکری، فیزیکی، اجتماعی، سیاسی، اخلاقی و معنوی را ارائه کنند. در حالی که پژوهشگران مدیریت منابع سازمانی آن را در چارچوب سازمانی می نگرند. از دیدگاه محققان HRM، مدیریت منابع انسانی در یک مفهوم دقیق شامل فعالیت های یادگیری و آموزش و نوآوری می باشد. با این حال، تمام این اصطلاحات دارای معانی گسترده تر و عمیق تری از برداشت های معمول در اجتماع می باشند. علاوه بر این، توسعه منابع انسانی شامل فعالیت های گسترده ای همچون توانمندسازی، افزایش آگاهی، ایجاد گروه های تیمی، تجهیز و توسعه جامعه، توسعه سازمان، توسعه کارآفرینی، حساس سازی و شیوه های مربوط برنامه ریزی منابع انسانی را شامل می شود.

کلمات کلیدی: توسعه منابع انسانی، مفهوم سازمانی، توانمند سازی، مدیریت منابع انسانی، آگاهی