



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

توانمندسازی سازمانها با نگاه روانشناسی مدیریت منابع انسانی

جهانشا محمدزاده¹، لیلی مهذب²، فریده نارنجی³

1. دانشیار روانشناسی دانشگاه ایلام، ایران

Jahansham252@gmail.com

2,3. دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد ایلام، ایران

Azin382@yahoo.com

چکیده

از آنجا که انسان محور تحولات سازمانی است، برای دستیابی به تراز بالندگی قابل قبول سازمانی، باید به ارتقای تراز منابع انسانی پرداخت، و آنها را از درون رشد دادوبه گونه ای خودفرمان پرورش داد. منابع انسانی ارزشمندترین سرمایه سازمان هستند و در کارایی و اثربخشی هر سازمان از نقش آفرینان اصلی هستند. بنابراین بایسته است با توانمندسازی منابع انسانی از راه مدیریت دموکراتیک، و رعایت اصول روانشناسی انسانی، ضمن آماده کردن کارکنان برای رویارویی با تغییرات، در سازمان نیز محیطی را بوجود آورد که در آن، هم انسانیت انسانها و هم استعداد آنها شکوفا شود و نیز دستیابی به بالندگی سازمانی و توسعه هدفها و در نهایت، ارتقای سازمان تا سطح فرابالندگی امکان پذیر شود. انسانها به تناسب دارا بودن استعدادهای خود می توانند در گذار بالندگی خود و سازمان مسئولیت پذیر باشند، در این مقاله، به عوامل موثر و لزوم تغییر و تحول سازمانی و مدلها، راهکارها و الگوهای مطلوب، جهت رشد و پیشرفت سازمانها با تکیه بر سرمایه عظیم منابع انسانی هر سازمان ارائه شده است.

واژه های کلیدی: منابع انسانی، سازمان، تحول سازمانی