

International Conference on Management
عوامل موثر بر پیاده سازی برنامه ریزی منابع سازمان (ERP)
(مطالعه موردی : شرکت ایران خودرو)

مرتضی وفائی¹، امیر بیات ترک²، محمد رضا معتدل³

1- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی ،

ایران

morva79@gmail.com

2- استادیار ، عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، ایران

3- استادیار ، عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی ، ایران

چکیده

هدف تحقیق حاضر شناسایی و سنجش تاثیر عوامل موثر بر پیاده سازی برنامه ریزی منابع سازمان در شرکت ایران خودرو می باشد. بدین منظور در مدل مفهومی تحقیق عوامل اصلی در چهار بُعد : سازمانی، فرآیندی، فناوری و نیروی انسانی طراحی شد. سپس فرضیه های تحقیق بدین صورت شکل گرفت که هر یک از چهار عامل مذکور در پیاده سازی برنامه ریزی منابع سازمان موثر است. ابتدا داده ها به وسیله ی آزمون کولموگوروف-اسمیرنوف بررسی شد، آنگاه از آزمون ناپارامتریک نسبت دوجمله ای به منظور آزمون فرضیه ها بهره برده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان می دهد که چهار عامل سازمانی ، فرآیندی ، فناوری و نیروی انسانی در پیاده سازی و استقرار برنامه ریزی منابع سازمان موثر است.

واژه های کلیدی: برنامه ریزی منابع سازمان ، صنعت خودرو ، پیاده سازی.