

International Conference on Management

عوامل موثر در بهره وری نیروی انسانی

سعید نوری کشف¹

¹دانشجوی کارشناسی ارشد ، دانشکده مدیریت و حسابداری ، دانشگاه آزاد واحد مشهد ، ایران
(s.noori.1991@gmail.com)

چکیده :

در حالی که مطالعات متعددی در مورد انگیزش نیروی انسانی و بهره وری آن ها انجام گرفته اما کمتر به فاکتور های موثر در بهره وری نیروهای انسانی توجه شده است در واقع در پژوهش های انجام گرفته در زمینه بهره وری نیروی انسانی به این نتیجه می رسیم که هر گونه بهبود در بهره وری محیط کار کارکنان می تواند تاثیر مالی و خدمات قابل توجهی را برای سازمان و جامعه به ارمغان آورد و موجب موفقیت سازمانی شود هدف مقاله آشنایی نیروی انسانی با فاکتور های موثر در بهره وری بوده و سپس به بررسی تعاریف و اهمیت بهره وری نیروی انسانی و عوامل موثر در افزایش بهره وری نیروی انسانی می پردازد که با توجه به مطالعات و پیشنهادات ارائه شده در این راستا می تواند نقش به سزایی را در توسعه و تقویت بهره وری کارکنان در سازمان ها در آینده داشته باشد .

کلید واژگان : بهره وری ، مدیریت ، انگیزش ، بهبود بهره وری ، برنامه ریزی

Factors affecting labor productivity

Saeed, noori kashaf¹

¹Department of Management and Accounting , Islamic Azad University of Mashhad , iran

Abstract

While there have been a variety of studies concerning government worker motivation and productivity , few , if any , studies have focused specifically on state government workers perceptions about what factors affect their productivity. any improvement in state workplace productivity could have significant financial and service impact for society. This article aims to Orientation personnel with the factors effecting the productivity And the definitions and important factors in increasing labor productiv ity and labor productivity will to According to the studies and recommendations given in this context can pla y an important role in Develop and enhance employee productivity is organization in the future .

Keywords : Productivity, management , motivation , productivity improvement , plan