

## International Conference on Management

### مدیریت استعداد در سازمان‌ها

حکیمه البوعفریح<sup>1</sup>، دکتر علیرضا موغلی<sup>2</sup>

1 دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، ایران

(hh17565@yahoo.com)

2 استاد تمام، دانشگاه پیام نور، ایران

(mooghali@yahoo.com)

### چکیده

در اوایل سال 1997 مکنزی و شرکاء واژه جنگ برای استعداد را برای توصیف چالش‌هایی که کارفرمایان با آن مواجه‌اند تا کاندیدایی با مهارت بالا پیدا کنند، مطرح نمودند. یکی از چالش‌های اساسی مدیریت منابع انسانی، مدیریت استعدادهای سازمانی است؛ تا اطمینان حاصل شود که افرادی مناسب، در زمان مناسب و برای شغلی مناسب، در خدمت سازمان خواهند بود. بنابراین شرکت‌های سراسر جهان برای دستیابی به استعدادهای خود را درگیر رقابت با دیگران می‌یابند. از این رو کسب و کارها باید توانایی شناخت افراد بااستعداد، ارائه آموزش لازم به آن‌ها و حفظ و نگهداری کارکنان باارزش برای بلندمدت را داشته باشند. مدیریت استعداد دارای مزایای اقتصادی فراوانی است، این مزایای اقتصادی هم در سطوح شرکت‌ها و هم انفرادی اثبات شده است. علیرغم انجام مطالعات بسیار در زمینه مدیریت استعداد، هنوز مفهوم روشن و آشکاری برای موضوع مدیریت استعداد، توسعه نیافته است.

کلید واژه‌ها: استعداد، مدیریت استعداد، سازمان‌های دولتی

## Talent Management in Organizations

Hakimeh, Albuafrih<sup>1</sup>; Dr. Alireza, Mooghali<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Payame Noor University, Iran

<sup>2</sup> Payame Noor University, Iran

### Abstract

*in early 1997, McKinsey and others coined the term, war for talent, to describe the challenges employers face to find skillful candidate. One of the main challenges of human resource management is organizational talent management; to ensure that right people, in right time and for right job, will be ready to work. So all the companies in the world find themselves in competition with others to find the talents. Hence, organizations must be able to identify talent people, train them and retain and maintain valuable employees for long term. Talent management has many economic benefits, these economic benefits have been proved in both company and individual levels. Nevertheless there are many studies about talent management, no clear and obvious concept has been developed for talent management topic.*

**Keywords:** talent, talent management, public organizations