

International Conference on Management
بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی و ابعاد آن با مدیریت دانش

فرهاد عالی مجیدآباد¹، وحید رشیدی²

1 دانشجوی کارشناسی ارشد، سازمان مدیریت صنعتی، ایران
aalifarhad@yahoo.com

2 دانشجوی کارشناسی ارشد، سازمان مدیریت صنعتی، ایران
vahidrashidy@yahoo.com

چکیده

مقاله حاضر به بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و ابعاد آن با مدیریت دانش در شرکتهای بازرگانی کوچک (با کمتر از 20 نفر پرسنل) پرداخته است. برای آزمون فرضیه ها، نمونه ای به حجم 160 نفر از بین افراد جامعه به روش خوشه ای تصادفی انتخاب گردیده است. داده ها از طریق پرسشنامه جمع آوری شده و برای بررسی فرضیات تحقیق از آزمون همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان دهنده آن است که تمام ابعاد فرهنگ سازمانی با مولفه های مدل مدیریت دانش در شرکتهای بازرگانی کوچک ارتباط معناداری دارند و بطور کلی فرضیه اصلی مبنی بر ارتباط فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش در شرکتهای بازرگانی کوچک با ضریب اطمینان 95 درصد مورد تایید قرار گرفت.

واژه های کلیدی: فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، مشارکت سازمانی، سازگاری سازمانی، رسالت سازمانی

Examine the relationship between organizational culture and its aspects with knowledge management

Farhad, Aali Majidabad¹; Vahid, Rashidi²

¹ Industrial Management Institute, Tehran, Iran,

² Industrial Management Institute, Tehran, Iran

Abstract

This paper examines the relationship between organizational culture dimensions with knowledge management in small business firms (with fewer than 20 employees). To test the hypotheses, a sample of 160 individuals were randomly selected by cluster sampling. Data were collected through a questionnaire and Spearman correlation test was used to examine the hypotheses. The results indicate that all aspects of organizational culture and knowledge management model components in small business firms are significantly and In general, the main hypothesis regarding the relationship between organizational culture and knowledge management in small business firms with 95% confidence were approved.

Keywords: Organizational Culture, Knowledge Management, Partnership, Adaptability, Mission