

International Conference on Management

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی بر توانمندسازی کارکنان سازمان آموزش و پرورش
شهرستان نورآباد ممسنی

1- مسعود احمدی دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور شیراز

ادرس پست الکترونیک : masood.ahmadi1367@yahoo.com

2- دکتر علیرضا موغلی استاد تمام پایه 209 مرکز پیام نور شیراز رشته مدیریت دولتی

چکیده :

هدف اصلی این تحقیق حاضر بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با توانمندسازی کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهر نورآباد می باشد که در سال 1392-1393 به اجرا درآمده است. روش تحقیق پیمایشی به صورت توصیفی و استنباطی استفاده گردید. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان سازمان آموزش و پرورش است که تعداد دقیق آنها 280 نفر می باشند و نمونه آماری مستخرج از فرمول 134 نفر از کارکنان بوده که به روش نمونه گیری تصادفی در بین کارکنان مختلف سازمان در سطح شهرستان انتخاب گردیدند. ابزار سنجش در این تحقیق پرسشنامه 49 سوالی توانمندسازی کارکنان و پرسشنامه 33 سوالی فرهنگ سازمانی می باشد که در بین اعضای نمونه توزیع گردیدند و از طریق نرم افزار آماری spss16 مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفتند. یافته های پژوهش در فرضیه اصلی حاکی از رابطه مثبت و معنی دار بین دو متغیر فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان می باشد. یافته ها نشان دادند که بین شاخص های فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان رابطه ای مثبت و معنی دار وجود دارد و فرهنگ سازمانی می تواند زمینه ساز توانمندی کارکنان باشد.

واژگان کلیدی:

فرهنگ سازمانی، توانمندسازی کارکنان، کارکنان آموزش و پرورش