

International Conference on Management

فرهنگ سازمانی جهادی در مدیریت جهادی

علیرضا موغلی¹، محمد حسین عابدین پور حسین اباد²

1. استاد دانشگاه پیام نور ایران

2. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه پیام نور شیراز

MH.A.871@Gmail.com

چکیده:

با توجه به اینکه رهبر معظم انقلاب سال 1393 را بعنوان سال اقتصاد و فرهنگ، با عزم ملی و مدیریت جهادی نامگذاری کرده اند از اینرو مقاله پژوهشی حاضر به بررسی مدیریت جهادی (که در واقع برخاسته از تفکر بومی و متناسب با مقتضیات فرهنگی هر سازمانی است) و فرهنگ جهادی (که مجموعه ای از ویژگی های مثبت مدیریت و مدیران جهادی برخاسته از رفتار و روابط کارکنان است) پرداخته می شود و شاخصه های این نوع فرهنگ و مدیریت برخاسته از آن در سازمانها مورد بررسی قرار میگیرد. مفهوم بومی سازی علوم انسانی که یکی از کلید واژه های اصلی دغدغه مندان قدرت نرم جمهوری اسلامی ایران و بعدی از علم که شاکله هویت و فرهنگ ملل و سازمانها را در برگرفته و نگاه و نگرش هر مکتب به محیط اطراف را رقم میزند نیز به عنوان راهکاری برای برون رفت از افتهای فرهنگی و مدیریتی پیشنهاد و مورد بررسی قرار می گیرد.

واژه های کلیدی: مدیریت جهادی، فرهنگ جهادی، بومی سازی