

International Conference on Management

بررسی رابطه برخی عوامل درون و برون سازمانی با فساد اداری (مطالعه موردی: اداره امور مالیاتی، اداره ثبت و اسناد و شهرداری دامغان)

هادی سلیمانی 1، عباس سلیمانی 2، و رضا ناهیدی 3

1 مدرس، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دامغان، ایران

Hadipubliclaw@yahoo.com

2 دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه شهید باهنر کرمان، ایران

Abbas_soliemani@yahoo.com

3 دانشجوی کارشناسی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه پیام نور واحد دامغان، ایران

Nahidi_reza95@yahoo.com

چکیده

تحقیق حاضر به بررسی رابطه برخی عوامل درون و برون سازمانی با فساد اداری می‌پردازد که اداره امور مالیاتی، اداره ثبت و اسناد و شهرداری شهرستان دامغان به عنوان مورد تحقیقاتی انتخاب شده است. روش تحقیق، توصیفی از نوع پیمایشی می‌باشد؛ جامعه آماری تمامی کارکنان و کارشناسان سازمان‌های مذکور به تعداد 380 نفر می‌باشد که با استفاده از فرمول کوکران، 190 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و پرسشنامه بین آن‌ها تقسیم گردید؛ از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی برای بررسی فرضیات تحقیق استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان دهنده این مطلب می‌باشد که بین وضعیت اقتصادی کارکنان، کیفیت و کمیت قوانین، ویژگی‌های سازمانی و ویژگی‌های فردی کارکنان با فساد اداری در سازمان‌های مربوطه رابطه معنی داری وجود دارد و اینکه وضعیت اقتصادی، سهم و تأثیر عمده ای بر فساد اداری دارد.

واژه‌های کلیدی: فساد اداری، وضعیت اقتصادی، کیفیت و کمیت قوانین، ویژگی سازمانی، ویژگی فردی کارکنان