



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management
بررسی رابطه هوش سازمانی و عملکرد سازمانی مدیران سازمان
تأمین اجتماعی

علی سلیمانی نژاد^۱، سید رضا موسوی زاده^۲

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور مرکز تهران غرب، ایران

(نویسنده مسئول ۰۹۱۲۸۴۵۷۵۲۲)

E-mail: alitpnu@yahoo.com

۲. استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور استان گلستان، ایران

E-mail: rezam_com@yahoo.com

۱. چکیده

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه هوش سازمانی و عملکرد سازمانی مدیران سازمان تأمین اجتماعی استان کرمان است. بدین منظور ۹۵ نفر از مدیران سازمان تأمین اجتماعی به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. پژوهش حاضر از حیث نحوه گردآوری داده‌ها، از نوع تحقیقات توصیفی است و داده‌های تحقیق از طریق پرسشنامه جمع‌آوری گردید. برای سنجش روایی آن از نظرات متخصصان و اساتید دانشگاهی استفاده شد و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ برای متغیر هوش سازمانی ۰/۸۶ و برای عملکرد سازمانی ۰/۸۴ محاسبه گردید. تجزیه و تحلیل داده‌ها، با بهره‌گیری از آمار توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون) انجام پذیرفت. نتایج به دست آمده نشان داد که ضریب همبستگی بین هوش و عملکرد سازمانی ۰/۵۲۱ است که در سطح ۰/۰۱ معنی‌دار می‌باشد.

واژگان کلیدی: هوش سازمانی، عملکرد سازمانی، مدیران سازمان تأمین اجتماعی.