



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management
اثر هماهنگی استراتژیک بین استراتژی منابع انسانی و استراتژی رفتار
سازمانی بر عملکرد سازمان

حسن جعفری

دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات ایلام، ایران
(Zjafari724@gmail.com)

چکیده

مطرح شدن موضوع مدیریت استراتژیک منابع انسانی موجب بهبود فهم پژوهشگران رشته مدیریت منابع انسانی از روابط میان استراتژی سازمان، استراتژی منابع انسانی و عملکرد شرکت گردیده است. در این زمینه یکی از مباحث کلیدی که همچنان مبهم باقی مانده، عبارت است از درک فرآیندها و مکانیسم هائی که از طریق آنها، اقدامات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان تأثیر می گذارد. هدف اصلی این پژوهش بررسی اثر هماهنگی استراتژیک بین استراتژی منابع انسانی و رفتار سازمانی بر عملکرد سازمان است. جامعه آماری پژوهش حاضر ۵۰ می باشند که در زمان انجام پژوهش (سال ۱۳۹۳) فعال بوده اند. نمونه آماری این پژوهش نیز ۵۰ می باشند که با استفاده از روش تمام شمار استفاده گردید. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها بیانگر آن است که وجود هماهنگی بین استراتژی منابع انسانی و استراتژی رفتار سازمانی منجر به هم افزایی و در نتیجه بهبود عملکرد سازمان می گردد. بنابراین پیشنهاد می شود سازمان ها ابتدا با روش های گوناگون استراتژی منابع انسانی خود را تعیین و سپس استراتژی رفتار سازمانی مناسب (SRP) با استفاده از نظریه نقاط مرجع استراتژیک را انتخاب نمایند.

واژگان کلیدی: استراتژی، هماهنگی استراتژیک، استراتژی منابع انسانی، عملکرد سازمان