



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management
بررسی تاثیر ارزیابی عملکرد کارکنان روی بهره وری نیروی انسانی
در شرکت مهرکام پارس

سید مجید الهی ۱، عبدالخالق رحیمی ۲، سید محمد حسینی ۳

۱ استادیار ، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین، ایران
آدرس پست الکترونیک (smajidelahi@yahoo.com)

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی
(ره) قزوین، ایران
آدرس پست الکترونیک (abdulkhaliq.ra@gmail.com)

۳ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی
(ره) قزوین، ایران
آدرس پست الکترونیک (sayedmohammad1981@gmail.com)

چکیده

در این تحقیق مسأله بهره‌وری کارکنان شرکت مهرکام پارس مورد پژوهش قرار گرفته و هدف کلی آن بررسی تأثیر ارزیابی عملکرد در بهره‌وری نیروی انسانی می باشد. داده‌های موجود با استفاده از نرم‌افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفت. یافته‌ها بر این نکته تأکید دارد که کارایی و اثربخشی سازمان‌ها با نحوه طراحی سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان رابطه دارد. در این تحقیق نظام فعلی ارزیابی عملکرد این شرکت مورد مطالعه قرار گرفت و نقاط قوت و ضعف سیستم موجود مشخص گردید و در پایان برای رسیدن به وضعیت مطلوب در آینده پیشنهادهایی نیز ارائه شده است.

واژه‌های کلیدی: ارزیابی عملکرد، بهره‌وری نیروی انسانی، بهبود عملکرد