



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

تأثیر رهبری قابل اعتماد بر سرمایه روان شناختی و خلاقیت کارکنان

رحیم رضایی^۱، موسی مقیمی^۲

۱ دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه پیام نور

مرکز تهران غرب، ایران، rahimrezaee@rocketmail.com

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه پیام نور

مرکز تهران غرب، ایران، Aro1368chan@yahoo.com

چکیده

هدف از این مقاله بررسی تأثیر رهبری قابل اعتماد بر سرمایه روان شناختی و خلاقیت کارکنان می باشد. این تحقیق از نوع پیمایشی بوده، جامعه آماری این پژوهش کارکنان دانشگاه پیام نور تهران می باشد و روش نمونه گیری تصادفی است یک نمونه ۱۱۶ تایی در نظر گرفته شده است. برای گردآوری داده ها از پرسش نامه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون رگرسیون خطی استفاده شد و که با نرم افزار SPSS این کار صورت پذیرفت.

نتایج تحقیق نشان داد که رهبری قابل اعتماد بر سرمایه روان شناختی و خلاقیت کارکنان تأثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی: رهبری قابل اعتماد^۱، سرمایه روان شناختی^۲، خلاقیت^۳

¹ Authentic leadership

² psychological capital

³ creativity