



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management نقش دینداری اسلامی در رفتار شهروندی سازمانی معلمان

تقی زوار،^۱ موسی پیری^۲، رضا فزونی شیره جینی^۳
استادیار، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز، ایران
(Zavvartaghi45@Yahoo.com)

استادیار، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز، ایران
(Piri_Moosa@Yahoo.com)

دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده‌ی علوم تربیتی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان،
ایران (fozoni.reza@Yahoo.com)

چکیده

هدف تحقیق حاضر بررسی نقش دینداری اسلامی در رفتار شهروندی سازمانی معلمان می باشد. در دنیای پر رقابت کنونی، سازمان‌ها پیوسته در جستجوی شیوه‌های جدیدی برای حداکثر رساندن عملکرد و تلاش کارکنان خود هستند. با وجود افزایش استفاده از تکنولوژی اطلاعات، باز هم در عملکرد و کارایی سازمان‌ها شکاف وجود دارد. اکنون این اعتقاد راسخ وجود دارد که عملکرد و کارایی سازمان تا حدود زیادی به تلاش کارکنان که فراتر از الزامات تعریف شده نقش می باشد، بستگی دارد. رفتار شهروندی سازمانی، شامل رفتارهایی است که برای سازمان مفید بوده ولی به عنوان بخشی از عناصر اصلی شغل در نظر گرفته نشده است. منظور از دینداری اسلامی نیز، نگرش نظام‌داری از باورها و اعمال نسبت به امور مقدس از نظر شیعیان است. جامعه‌ی آماری تحقیق حاضر، معلمان دوره‌ی ابتدایی شهرستان بستان‌آباد بوده و نمونه‌ی آماری ۱۱۰ نفر که به روش نمونه‌گیری تصادفی نسبتی انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای تحقیق از پرسشنامه‌های دینداری اسلامی و رفتار شهروندی سازمانی (OCB) استفاده و برای تحلیل داده‌های آماری از آزمون همبستگی و رگرسیون استفاده شده است. یافته‌های تحقیق نشان می‌دهد، رابطه‌ی معناداری بین دینداری اسلامی با رفتار شهروندی سازمانی معلمان وجود دارد.

کلید واژه‌ها: دینداری اسلامی، رفتار شهروندی سازمانی، معلمان