



همایش بین المللی مدیریت

## International Conference on Management

# بررسی شایستگی بین فردی و اجتماعی مدیران بر تحقق مسئولیت اجتماعی سازمان مطالعه موردی : (مدیران آموزش و پرورش استان اردبیل)

علی نعیمی<sup>۱</sup>، حبیب ابراهیم پور<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی

واحد گرمی، ایران

*ali.naimi@chmail.ir*

<sup>۲</sup> دانشیار، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

*ebrahimpourh@yahoo.com*

## چکیده

مهم‌ترین هدف پژوهش حاضر بررسی شایستگی‌های بین فردی و اجتماعی مدیران و تأثیر آن در تحقق مسئولیت اجتماعی در سازمان آموزش و پرورش استان اردبیل می‌باشد. روش تحقیق از نظر ماهیت کمی، از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع پیمایشی می‌باشد. در این تحقیق از پرسشنامه برای جمع‌آوری اطلاعات آماری و از روش همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه و نرم افزار SPSS 19 برای تجزیه و تحلیل استفاده شده است. نتایج تحقیق در ارتباط با فرضیه اول پژوهش نشان می‌دهد که داشتن شایستگی بین فردی مدیران نقش مثبتی در پذیرش مسئولیت اجتماعی مدیران دارد. همچنین فرضیه دوم پژوهش نیز نشان می‌دهد که شایستگی اجتماعی نمی‌تواند در حد معناداری مسئولیت اجتماعی مدیران را پیش‌بینی و تبیین نماید.

**واژه‌های کلیدی:** مسئولیت اجتماعی، شایستگی بین فردی مدیران، شایستگی اجتماعی مدیران